

ÉLECTIONS MUNICIPALES – 15 MARS 2026

NOTRE PROGRAMME



e | ensemble
POUR LA RICHE



Armelle
AUDIN
Colistière

Sébastien
CLÉMENT
Tête de liste

Retrouvez-nous sur  et  : [ensemblepourlariche](#)
La dynamique se poursuit avec vous !



Sommaire

| | |
|----------|----------------------------------|
| 1. | Édito |
| 2. | Notre équipe |
| 4. | Enfance |
| 5. | Environnement |
| 6. | Mobilité |
| 7. | Arts & Cultures |
| 8. | Sécurité |
| 9. | Seniors |
| 10. | Sport |
| 11. | Alimentation |
| 12. | Solidarité & Inclusivité |
| 13. | Jeunes, Étudiants & Émancipation |
| 14. | Paix & Tolérance |
| 15. | Démocratie Locale |
| 16. | Dynamisme & Attractivité |
| 17. | Finances |



Vous pouvez nous contacter sur ensemblepourlariche@gmail.com



édito

Chères concitoyennes et chers concitoyens,

j'ai l'honneur de vous présenter le programme de notre collectif pour notre ville pour les 6 prochaines années. Il s'agit de mesures structurantes dans la continuité de notre action depuis 2023.

La Riche est à nouveau une ville attractive et nous voulons poursuivre avec vous cette dynamique.

Nos actions s'inscrivent dans un modèle financier maîtrisé et tourné vers l'investissement. **Nous avons avant tout misé sur l'humain en redonnant des moyens aux services municipaux :** recrutement sur les postes vacants, recrutement de nouvelles compétences, acquisition de nouveaux équipements. Ces moyens supplémentaires ont été financés par la diminution des coûts d'énergie et de prestations extérieures. Entre 2023 et 2025, **le budget de fonctionnement de la ville a lui-même diminué d'un million d'euros** grâce à ces économies. Dans le même temps, la ville a augmenté **sa capacité d'investissement de 2 millions supplémentaires**, grâce à de nouveaux financements obtenus via l'Etat, la Métropole, le Département et la CAF. La ville est désormais en capacité de réaliser les projets prévus (pour rappel en 2022-2023, seul un tiers des projets d'investissement avaient été réalisés).

Notre programme s'inscrit dans cette même volonté de budget vertueux, où chaque nouvelle dépense est financée par une nouvelle recette.

Sébastien CLÉMENT

Tête de liste

Une liste **engagée pour vous!**



Sébastien
CLEMENT

46 ans - Cadre de l'éducation nationale

Armelle
AUDIN

56 ans - Assistante de service social
dans l'enseignement supérieur



Sébastien
CASSIER

40 ans - Commercial



Zohra
KHANE

40 ans - Formatrice au sein d'un
mouvement d'éducation populaire



Dominique
FOUCRE

67 ans - Retraitée
Assistante familiale



Vincent
CORVOISIER

42 ans - Régisseur général de
la fonction publique territoriale



Vladimir
RICHARDEAU

26 ans - Assistant d'éducation



Naïma
DERRADJI

34 ans - Parent aidant



Madjid
REHANE

47 ans - Entraîneur de Basket



Myriam
VOISIN

69 ans - Retraitée
fonction hospitalière



Yann
VASSELIN

44 ans - Conseiller
principal d'éducation



Alain
RIOUX

75 ans - Retraité du
ministère de la défense



Françoise
GORON

66 ans - Retraitée
cadre bancaire



Franck
TABESSE

57 ans - Coiffeur



Catherine
LECLERCQ

72 ans - Retraitée cadre
de la fonction publique



Ronan
KERVELLA

68 ans - Retraité directeur de la
Protection judiciaire de la jeunesse



**François
JOURDRAN**
39 ans - Masseur
Kinésithérapeute



**Caroline
TRAVERS**
40 ans - Agent administratif
dans l'associatif



**Xavier
DE MAILLARD**
38 ans - Consultant
en informatique



**Muriel
METIVIER**
68 ans - Retraitée de
l'éducation nationale



**François
LEGROS**
64 ans - Directeur
administratif et financier



**Cécile
MONTOT**
53 ans - Formatrice
professionnelle pour adultes



**Georges
DRUMONT**
69 ans - Retraité ingénieur



**Fatima
TOUMI**
66 ans - Conseillère en
insertion professionnelle



**Jacques-Yves
CAMPION**
30 ans - Médecin Interne
en psychiatrie



**Anna
DELLA ROSA**
66 ans - Directrice d'un
service d'aide à domicile



**Sabine
PINGAUD**
39 ans - Serveuse



**Zakaria
BECHIKH**
21 ans - Étudiant en
informatique



**Martine
VERGEOT**
67 ans - Retraitée professeure
documentaliste



**Bastien
LAUNAY**
21 ans - Étudiant en
sociologie-histoire



**Peggy
GRATTELLE**
54 ans - Retraitée militaire



**Janelle
CRESPIN**
25 ans - Employée
de commerce



**Jean-Louis
DEWAELE**
64 ans - Retraité
responsable entrepôt



**Claudie
ROZAS**
72 ans - Retraitée
Assurance santé



**Patrick
SOTTEJEAU**
68 ans - Retraité de la
fonction publique



LA RICHE, UNE VILLE À HAUTEUR D'ENFANT

Faire de La Riche une ville à hauteur d'enfant, c'est garantir à chaque famille que la commune est le premier rempart contre les inégalités, pour que l'épanouissement des plus petits soit le moteur du progrès social pour tous.

- 1. Réduire les inégalités dès la petite enfance** en déployant une « stratégie Premiers pas », avec un parcours d'éveil, de socialisation et d'accompagnement destiné aux enfants de 2 à 3 ans qui ne fréquentent pas les modes d'accueil collectifs.
- 2. Renforcer la sécurité et la prévention**, en organisant régulièrement des formations aux gestes de premiers secours à destination des professionnels de la petite enfance.
- 3. Reconstruire et agrandir l'école maternelle Marie Pellin**, avec une extension à cinq classes, afin d'offrir aux enfants de meilleures conditions d'apprentissage et aux équipes éducatives un cadre de travail adapté. Les travaux de rénovation des autres écoles seront poursuivis.
- 4. Construire une nouvelle crèche**, en lien direct avec le projet de la nouvelle école Marie Pellin, pour répondre aux besoins des familles et proposer un parcours éducatif cohérent dès le plus jeune âge.
- 5. Créer une application dédiée aux jeunes parents**, regroupant les services de garde, les contacts des professionnels, des conseils pratiques, un suivi personnalisé de l'enfant et un agenda des événements familiaux, afin de simplifier le quotidien.
- 6. Bâtir un nouveau restaurant scolaire** sur le plateau Paul Bert pour les écoles primaires, avec des espaces pensés pour le confort, la sécurité et le bien-être des enfants.
- 7. Garantir l'apprentissage de la natation pour tous les enfants scolarisés à La Riche**, grâce au dispositif « Apprendre à nager », en partenariat avec le ministère des Sports et la piscine Carré d'O.
- 8. Renforcer les dispositifs "Permis Piéton, Vélo et Internet"**, par la création d'un livret citoyen réalisé en partenariat avec l'Éducation nationale.
- 9. Associer davantage les parents à la vie des crèches**, en créant des instances de participation inspirées des conseils de parents d'élèves.

LA RICHE, UNE VILLE QUI PROTÈGE ET RESPIRE

Face au dérèglement climatique, à ses impacts sur la santé et la qualité de vie (canicules, intempéries, inondations...), La Riche doit anticiper, protéger et agir. La protection et le développement de la biodiversité doit rester au cœur de nos politiques publiques locales.

- 1. Mettre en place une convention citoyenne locale pour le climat**, afin de construire des solutions de protection et de solidarité sur le long terme (îlots de fraîcheur, salles rafraîchies, brumisateurs publics, notamment dans les écoles et les quartiers).
- 2. S'inscrire pleinement dans l'objectif 3-30-300** (depuis chaque habitat : 3 arbres visibles, 30% de surface naturelle autour, îlot de fraîcheur à moins de 300 mètres) en renforçant la présence de la nature en ville et en créant des zones dédiées à la préservation de la biodiversité.
- 3. Finaliser le déploiement de l'éclairage public LED avec détecteurs de présence**, pour réduire les consommations d'énergie et protéger la biodiversité nocturne.
- 4. Rénover la place Sainte-Anne**, pour la rendre aux habitants et aux commerces, en la végétalisant, en la rafraîchissant et en garantissant un partage équilibré des usages entre piétons, vélos et voitures.
- 5. Métropole : Créer une régie publique de l'eau pour le contrôle de la qualité de l'eau et des tarifs.**
- 6. Métropole : Poursuivre l'aménagement de la zone industrielle Saint-Cosme, dans une logique de développement maîtrisé.**
- 7. Métropole : Développer la zone d'aménagement différé sur les Bords de Loire, incluant le Lac du Gévrioux et les Îles noires avec comme objectif d'en faire un site à l'environnement naturel entièrement protégé et préservé.**
- 8. Métropole : Mettre en œuvre une stratégie dissuasive et maîtrisée contre les dépôts sauvages à l'ouest de la ville.**



LA RICHE, LE TRAM ARRIVE VERS UNE MOBILITÉ DOUCE

L'arrivée du tram marque une étape majeure dans la transformation de La Riche. Elle traduit une volonté forte de changer nos façons de nous déplacer, de réduire la place de la voiture et d'améliorer la qualité de vie. Le tram est aussi un levier pour moderniser nos quartiers et repenser l'aménagement urbain.

Le centre-ville sera profondément réaménagé afin de favoriser les déplacements à pied et à vélo, les stationnements préservés, les espaces de rencontre et les commerces de proximité. Les entrées de ville, le secteur du prieuré Saint-Cosme et la place Sainte-Anne deviendront plus accessibles, plus attractifs et plus agréables à vivre.

En lien étroit avec le Syndicat des mobilités de Touraine et les habitants, nous développerons un réseau de mobilités cohérent, sécurisé et complémentaire, au service de tous.

1. Apaiser l'espace public en élargissant les zones 30 km/h, grâce à des aménagements adéquats : chicanes végétales, sens uniques, priorité donnée aux piétons et continuités cyclables sécurisées, notamment autour des écoles.

2. Développer l'autopartage entre habitants, solution simple, économique et solidaire pour se déplacer sans posséder de voiture au quotidien.

3. Métropole : Créer une gare ferroviaire sur la ligne Tours-Fondettes, située avenue du Prieuré, à proximité de la piscine, dans le cadre du Service express régional métropolitain.

4. Métropole : Augmenter la fréquence des bus Fil Bleu vers La Riche Ouest, afin de mieux desservir l'ensemble des quartiers.

5. Métropole : Faire de La Riche un passage clé de la Loire à Vélo, en aménageant un itinéraire agréable en reliant le centre-ville à l'ouest de la ville.





LA RICHE, UNE VILLE D'ARTS ET DE CULTURES

À La Riche, la culture est une identité vivante et partagée. Elle repose sur la richesse de ses artistes, de ses associations, de ses équipements et de son patrimoine. Elle doit rester plus que jamais un moteur essentiel d'émancipation, en donnant à chacune et chacun les moyens de comprendre le monde, en redonnant une place à celles et ceux qui en sont éloignés, et en créant du lien social au quotidien.

- 1. Créer une école de musique municipale**, pour structurer et renforcer l'enseignement artistique musical sur la commune.
- 2. Rendre les services de la Médiathèque gratuit** pour tous les usagers larichois.
- 3. Accompagner le développement du Centre culturel de rencontre sur le site du Château du Plessis** en combinant activités artistiques et culturelles, programme de recherches interdisciplinaires, résidences d'artistes et préservation du patrimoine, sur le modèle de l'Abbaye de Fontevraud et du Château de Chaumont-sur-Loire.
- 4. Développer la médiation culturelle et la pratique artistique** auprès de la petite enfance, des jeunes, des écoles et des aînés.
- 5. Assurer le rayonnement d'itinéraire bis** comme le festival incontournable de la diversité musicale et le grand rendez-vous festif, ouvert à tous, où se mêlent les musiques du monde, les talents locaux et une programmation adaptée pour que petits et grands profitent ensemble de la magie de la musique et des arts de rue.
- 6. Poursuivre le développement des arts visuels dans l'espace public**, à travers des projets de peintures murales et de graffs associant les habitants.
- 7. Lancer une guinguette estivale**, lieu festif, convivial et intergénérationnel.
- 8. Valoriser le patrimoine local**, en créant des parcours de découverte sous différentes formes.



LA RICHE, UNE VILLE APAISÉE, UNE SÉCURITÉ PARTAGÉE

Faire de La Riche une ville apaisée, c'est garantir à chacune et chacun la possibilité de vivre, de se déplacer et de se rencontrer en toute tranquillité. Face aux incivilités du quotidien comme aux enjeux de sûreté, notre action repose sur la prévention, la proximité et la réactivité, dans une logique de sécurité partagée avec les habitants.

- 1. Déployer une équipe de Police municipale de nuit** afin d'assurer une continuité de service.
- 2. Développer l'équipe de police verte municipale en mutualisant ses moyens avec la brigade verte de Tours** (renforcer le partage d'informations, la formation et les capacités d'intervention).
- 3. Poursuivre l'installation de dispositifs de vidéoprotection spécifiques et mobiles** pour lutter contre la délinquance environnementale.
- 4. Accorder une aide au financement de matériel d'alarme anti-intrusion** pour les particuliers et les commerçants.
- 5. Mettre en place des opérations « Quartiers tranquilles »** en associant aux riverains l'équipe de prévention de la police municipale, le service de médiation de la ville et les services techniques pour trouver des solutions durables aux problèmes de tranquillité publique.
- 6. Renforcer le dispositif « Un café, un policier »,** pour favoriser le dialogue, la proximité et la confiance entre habitants et forces municipales.
- 7. Renouveler les stages de cohésion pour les jeunes,** encadrés par la police municipale et le service jeunesse, afin de renforcer la prévention et le lien.
- 8. Pérenniser l'armement de la Police municipale** mis en place en 2024 pour pallier le manque de moyens donnés par l'Etat pour la sécurité publique locale, afin de protéger les agents et les habitants, dans le strict respect de la réglementation et de la complémentarité avec la Police nationale.
- 9. Poursuivre la coopération entre Police Municipale, Police Nationale, services de l'Etat et acteurs locaux** pour mener des actions de prévention et de répression de la délinquance.
- 10. Sensibiliser les usagers aux arnaques et escroqueries** à la personne et en ligne.
- 11. Mise en ligne d'une application « Tranquillité publique »** pour effectuer directement des signalements auprès des services.



LA RICHE, UNE VILLE AMIE DES AÎNÉS

Faire de La Riche une ville amie des aînés, c'est construire une commune solidaire et intergénérationnelle, où chacun peut bien vieillir, rester autonome et pleinement acteur de la vie locale. C'est reconnaître la place essentielle des aînés et s'appuyer sur un service public de proximité fort.

- 1. Mettre en place des navettes électriques à la demande**, pour faciliter les déplacements du quotidien des aînés et renforcer les solidarités locales.
- 2. Créer un Conseil consultatif des aînés**, afin de valoriser leur parole, leurs idées et leur engagement dans les projets municipaux.
- 3. Ouvrir le restaurant de la résidence autonomie à tous les seniors**, pour partager des repas conviviaux, rompre l'isolement et créer du lien.
- 4. Engager la commune dans l'obtention du label "Ville amie des aînés"**, pour inscrire durablement le bien-vieillir au cœur de l'action municipale.
- 5. Développer des actions intergénérationnelles**, en mobilisant le service civique et les associations pour des visites à domicile et du lien social.
- 6. Développer la couverture de la Mutuelle communale**, avec un accompagnement et un soutien personnalisé pour les aînés.
- 7. Favoriser le maintien à domicile**, en encourageant l'adaptation des logements et les solutions innovantes comme la colocation intergénérationnelle.



LA RICHE, LE SPORT ET LES ASSOCIATIONS COMME BIENS COMMUNS

La Riche accueille plus d'une centaine d'associations sportives, sociales et culturelles sur son territoire. Elles contribuent toutes au dynamisme local, au lien social et à l'épanouissement des Larichoises et des Larichois.

- 1. Créer une Maison des associations sur le plateau Paul Bert**, afin de disposer d'un lieu dédié au développement de la vie associative, au partage de ressources et à l'accompagnement des bénévoles.
- 2. Soutenir durablement les clubs sportifs** en garantissant des équipements de qualité : rénovation du gymnase Bialy, reconstruction du gymnase Paul Bert et installation d'une tribune en bois au terrain du Racing La Riche-Tours.
- 3. Associer pleinement les acteurs associatifs à la définition de la politique municipale**, en organisant des Assises de la vie associative pour construire ensemble les priorités du territoire.
- 4. Faciliter l'accès des associations aux équipements municipaux**, grâce à la consultation en ligne des plannings et à l'augmentation du nombre de locaux disponibles.
- 5. Favoriser la découverte des pratiques sportives** en proposant des stages multi-activités aux jeunes pendant les vacances scolaires, en lien avec les associations et le CDOS 37.
- 6. Accompagner les clubs et associations dans leurs recherches de financements**, notamment pour le dépôt de dossiers dans le cadre d'appels à projets thématiques annuels.
- 7. Associer les parents aux projets associatifs liés à l'enfance** et accompagner la mise en place de dispositifs d'aide aux devoirs au sein des clubs sportifs.
- 8. Encourager la mixité et le vivre-ensemble** en développant des événements mêlant sport et culture, vecteurs de rassemblement populaire.
- 9. Créer un guichet unique de la vie associative**, proposant accompagnement, formation des dirigeants et intégration au réseau Guid'Asso.





LA RICHE, UNE VILLE **MARAÎCHÈRE**

La Riche est une ville où l'on cultive son jardin et son identité. Le maraîchage a profondément façonné son histoire et demeure aujourd'hui un atout de développement majeur. Préserver et valoriser nos terres agricoles et nos maraîchers est une responsabilité collective.

- 1. Créer une Halle commerciale et alimentaire** pour dynamiser le centre-ville et soutenir les producteurs locaux avec un véritable lieu de rencontre et de convivialité.
- 2. Redonner une place centrale au marché de producteurs**, en le repositionnant en centre-ville et en fin d'après-midi, pour le rendre plus accessible et attractif.
- 3. Développer les circuits courts, bio et de qualité** en mobilisant les serres municipales pour alimenter les écoles et la résidence autonomie, distribuer les surplus à l'épicerie sociale et organiser des visites pédagogiques, en lien avec une association de réinsertion.
- 4. Réduire le coût des repas scolaires** en mutualisant nos moyens avec la cuisine centrale de Tours (fin des contrats de prestations privés sur la restauration scolaire et préparation sur la base de notre production locale).
- 5. Encourager l'installation de nouveaux maraîchers et éleveurs**, afin de renforcer l'identité maraîchère et l'attractivité de l'ouest de la ville.
- 6. Métropole: Collaborer avec la Métropole** sur le développement d'une économie douce et durable dans l'ouest de la commune (Zone Saint-Cosme, La Riche Soleil).
- 7. Métropole: Harmoniser le Plan Alimentaire Territorial métropolitain** avec les projets municipaux sur l'autonomie alimentaire, l'augmentation des espaces agricoles bio, la priorité aux circuits courts de distribution de produits



LA RICHE, UNE VILLE DYNAMIQUE, **SOLIDAIRE ET INCLUSIVE**

Faire de la différence une richesse: telle est notre ambition.
En favorisant la mixité, l'accès aux droits et la solidarité,
nous voulons une ville où chacun trouve sa place, dans un
environnement propice à l'entraide et à la dignité.

- 1. Créer une Maison Sport-Santé en centre-ville**, ouverte à tous, pour promouvoir l'activité physique comme levier de santé et de bien-être.
- 2. Mettre en place une Sécurité sociale de l'alimentation** pour garantir un accès à une nourriture de qualité locale, à des prix adaptés.
- 3. Déployer des services de proximité dans le secteur ouest de la commune** en accompagnant l'installation d'une pharmacie et en organisant des permanences du Centre Communal d'Actions Sociales et de France Services.
- 4. Renforcer l'accessibilité de l'espace public** pour les personnes en situation de handicap.
- 5. Ouvrir une Maison de Santé Pluridisciplinaire** garantissant de manière durable sur la commune des soins de proximité et de qualité.
- 6. Créer un café-restaurant associatif**, pour dynamiser le cœur de ville et favoriser la mixité sociale.
- 7. Développer les formations au numérique** à destination des usagers et faciliter l'accès aux outils informatiques pour tous.
- 8. Mettre en place un groupement municipal d'achat d'énergie** (électricité, gaz) pour abaisser les coûts par habitant sur la commune.
- 9. Multiplier les événements conviviaux en cœur de ville** comme les marchés nocturnes.
- 10. Favoriser le vivre-ensemble** avec la mise en relation autour des projets d'habitat partagé et/ou intergénérationnel.

LA RICHE, UNE VILLE JEUNE, ÉTUDIANTE ET ÉMANCIPATRICE

Faire de La Riche une ville où les jeunes peuvent se projeter, s'émanciper et s'engager. Reconnaître leur place, leurs besoins et leur potentiel à travers des services publics de qualité.

- 1. Créer des espaces de travail et de révision pour les étudiants,** en lien avec des associations de tutorat.
- 2. Mettre en place un Conseil municipal des jeunes (12-15 ans)** pour encourager la participation citoyenne.
- 3. Accompagner les jeunes dans l'élaboration de projets** (association, entreprise, voyages, projets de vie...) avec la Maison des jeunes.
- 4. Mettre en œuvre des chantiers d'insertion jeunes,** pour accompagner vers l'emploi.
- 5. Créer un Point Information Jeunesse** et renforcer les permanences de la Mission locale.
- 6. Proposer une aide pour former les jeunes aux premiers secours (PSC1)** et poursuivre les aides au permis et au BAFA.
- 7. Renforcer les liens avec les étudiants en médecine,** pour faciliter l'installation de jeunes praticiens sur la commune et répondre au besoin en matière de santé.
- 8. Créer un dispositif de « Garde solidaire »** en favorisant la mise en relation entre parents ayant besoin de garde d'enfants occasionnelle et jeunes formés à cette activité.



LA RICHE, UNE VILLE EN FAVEUR DE LA PAIX

Faire de La Riche une ville en faveur de la paix, c'est affirmer que le respect, la tolérance et la dignité humaine sont au cœur de notre projet municipal. C'est accompagner les habitantes et les habitants dans la compréhension de l'autre, prévenir les discriminations, protéger chacun dans ses singularités et favoriser la rencontre.

- 1. Proposer des temps de formation et d'information ouverts aux habitants** sur la lutte contre les discriminations, tout en valorisant les dispositifs d'écoute et de recueil de la parole des victimes.
- 2. Soutenir les actions de sensibilisation et d'échanges auprès de la jeunesse**, afin de lutter contre les stéréotypes de genre et promouvoir concrètement l'égalité entre les femmes et les hommes.
- 3. Renforcer les événements en faveur de la paix et de la tolérance**, tels que la Journée des droits des femmes, la Journée de lutte contre les violences faites aux femmes, la Fête du Matrimoine, la Journée internationale de la paix ou encore l'anniversaire de la Convention internationale des droits de l'enfant.
- 4. Poursuivre la féminisation des noms de rues, places et bâtiments municipaux** pour rendre visibles les femmes dans l'espace public et l'histoire locale.
- 5. Adhérer au réseau des « Villes pour la Paix »**, afin d'inscrire pleinement La Riche dans une démarche active en faveur de la paix et du droit international.
- 6. Renforcer la formation des agents communaux**, pour mieux prévenir et lutter contre toutes les formes de discriminations ainsi que les violences sexistes et sexuelles.





UNE DÉMOCRATIE LOCALE VIVANTE À LA RICHE

La démocratie permanente sera l'une de nos priorités sur ce prochain mandat et nous développerons à grande ampleur les expérimentations réalisées sur les deux dernières années. L'enjeu de la participation démocratique dans une ville devient une clef pour favoriser le vivre ensemble et la mixité.

- 1. Créer une Assemblée citoyenne**, composée de coordinations de quartiers et de groupes thématiques, avec la possibilité de proposer des délibérations inscrites à l'ordre du jour du conseil municipal.
- 2. Lancer des Ruches citoyennes**, tout habitant pourra porter une idée, la défendre collectivement et, après arbitrage de l'Assemblée citoyenne et du conseil municipal, voir son projet d'intérêt général étudié et soutenu financièrement par la Ville.
- 3. Organiser chaque année une Convention citoyenne locale**, sur un thème choisi conjointement par l'Assemblée citoyenne et le conseil municipal.
- 4. Mettre à l'honneur les initiatives habitantes** lors des grands événements municipaux pour valoriser l'engagement local.
- 5. Obtenir le label "Ville et Village Citoyen"**, afin de faire reconnaître La Riche comme une commune exemplaire en matière de participation et d'engagement démocratique.

LA RICHE, UNE VILLE QUI DYNAMISE SON BASSIN D'EMPLOI ET DE LOGEMENTS ATTRACTIFS

Depuis plusieurs années, la commune s'est engagée dans un travail de fond associant concertations, études et échanges avec d'autres territoires afin de porter des projets structurants pour l'emploi et l'attractivité.

1. Aménager le centre-ville pour l'arrivée du tram, sur la base de l'étude de l'Agence d'urbanisme de l'agglomération de Tours, afin de le redynamiser, de le rendre plus attractif et plus végétalisé, tout en préservant et renforçant les commerces existants.

2. Mettre en œuvre une politique de construction fondée sur la règle des trois tiers: un tiers de logements sociaux, un tiers de logements intermédiaires et un tiers de logements privés, pour mieux réguler le marché immobilier.

3. Favoriser l'accession à la propriété pour tous, en accompagnant les parcours résidentiels des habitants.

4. Activer l'encadrement des loyers si la métropole est classée en zone tendue, afin de protéger le pouvoir d'achat des locataires.

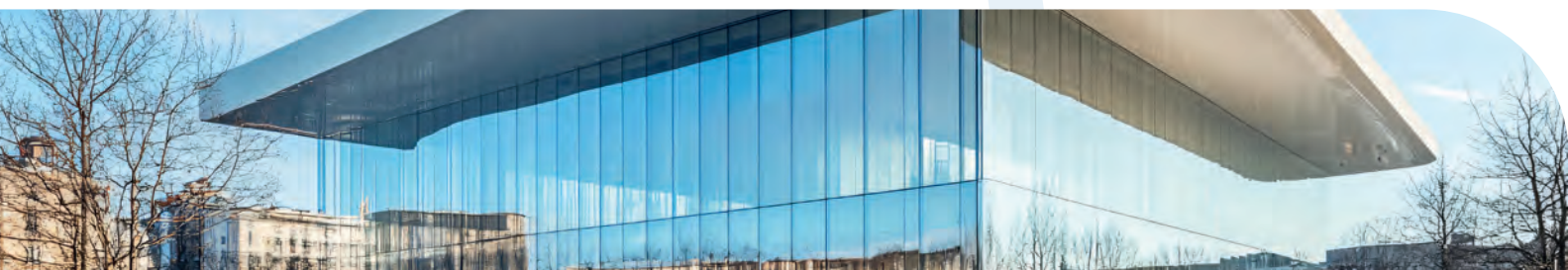
5. Constituer un fonds de dotation autour de l'audiovisuel, via un appel à projets associant financements publics et privés (Région, Métropole, Ville).

6. Métropole : Créer à La Riche Soleil un pôle d'activités métropolitain, facilement accessible, dédié au sport, à la culture, à l'audiovisuel et à l'événementiel, pour renforcer l'attractivité du territoire et créer des emplois.

L'acquisition par la Métropole du site de La Riche Soleil, d'une superficie de 17 hectares, permet à la puissance publique de maîtriser pleinement l'avenir de cette zone stratégique. Bénéficiant d'une accessibilité exceptionnelle (voiture, bus, piéton, vélo, et demain tram et train), le site fait déjà l'objet de crédits dédiés à la réflexion sur son devenir.

Son équilibre économique reposera sur la création de logements, d'offres d'hôtellerie et de restauration, ainsi que sur trois piliers structurants:

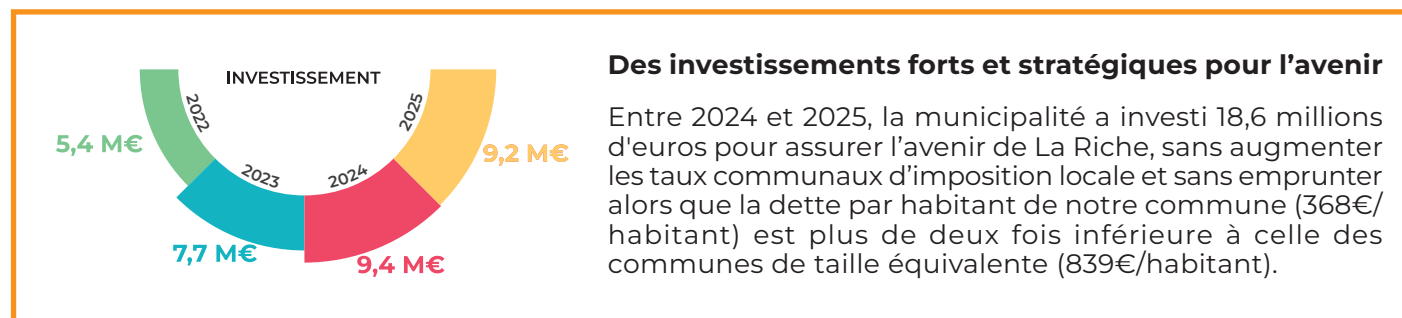
- **Un pôle multimédia** dédié à la création audiovisuelle (arts visuels, résidences d'artistes, plateaux de tournage, installation de Ci Clic),
- **Un pôle sportif** en lien avec les clubs du territoire (volley, basket, handball, rugby, salles de sport),
- **Un pôle événementiel**, en partenariat avec Tours Événements, pour accueillir concerts, rencontres universitaires et événements d'entreprises.





UNE GESTION SAINE ET MAÎTRISÉE DES FINANCES DE LA COMMUNE AU SERVICE DES LARICHOIS

1. **Pas de hausse d'impôts locaux.**
2. **Un budget de fonctionnement maîtrisé** avec une diminution des coûts de l'énergie et des prestations extérieures
3. **Un budget d'investissement ambitieux** en nette augmentation depuis 2023
4. **Chaque nouvelle dépense correspond à une nouvelle recette**, pour un budget municipal équilibré et réaliste selon les règles fixées par l'Etat.
5. **Mise à disposition de budgets participatifs** pour les projets citoyens.



Une masse salariale contenue et justifiée.

Afin d'assurer l'efficacité des services portés aux habitants et la conduite des projets municipaux, la mairie emploie aujourd'hui près de 230 agents (80 aux services techniques, 90 dans les écoles, la crèche et le centre de loisirs, 30 dans les services culturels et 30 dans les services administratifs).

En septembre 2023, certains services étaient en sous-effectif, augmentant par conséquent la charge de travail des agents en poste. De nombreux emplois ouverts à recrutement n'étaient pas pourvus. La réponse de la municipalité a été tout d'abord de recruter là où il y avait des besoins, puis de prioriser les temps pleins (35h/semaine) pour réduire au maximum la précarité de certains agents.

En 2025, la masse salariale représente 55,80 % de la section de fonctionnement, un chiffre dans la moyenne des villes de 10 000 habitants. La municipalité est fière de s'appuyer sur la compétence d'agents investis, motivés et compétents.

L'étude indépendante menée par le cabinet Le Hub Act sur la Qualité de vie au travail (QVT) au sein des services municipaux montre que les agents de la commune bénéficient désormais de conditions de travail satisfaisantes. Recruter du personnel de qualité, dans de bonnes conditions, c'est améliorer le service rendu à la population et baisser le coût des prestations extérieures.



VENEZ NOUS RETROUVER !

Vendredi 27 Février 2026

18h30, à la salle Ronsard, Place du Maréchal Leclerc

Sébastien Clément, Armelle Audin & leur équipe vous accueillent pour une rencontre et un échange autour du programme !

Mercredi 11 Mars 2026

19h, à la salle Ronsard, Place du Maréchal Leclerc

Dernière grande réunion avant les élections !

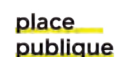
Retrouvez-nous sur
notre site internet:



ensemble-pour-la-riche.fr

e | ensemble
POUR **LA RICHE**

Liste d'ouverture soutenue par



Retrouvez-nous sur et : [ensemblepourlariche](https://www.facebook.com/ensemblepourlariche)

ensemblepourlariche@gmail.com ensemble-pour-la-riche.fr

La dynamique se poursuit avec vous !